

## II. Nachtrag zum Personalreglement der Universität St.Gallen (HSG)

vom 1. März 2024

Der Universitätsrat der Universität St.Gallen

erlässt:<sup>1</sup>

### I.

Der Erlass «Personalreglement der Universität St.Gallen (HSG) vom 5. Mai 2014»<sup>2</sup> wird wie folgt geändert:

*Art. 15*

<sup>1</sup> (**geändert**) Der Anspruch auf Lohn, Zulagen und weitere Entschädigungen ~~richtet sich nach der Gehaltsordnung für den Lehrkörper~~ **Dozierenden, der Doktorierenden, Assistierenden, der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen** und ~~das Verwaltungspersonal~~ **Mitarbeiter, der Hochschule St.Gallen für Wirtschafts-** ~~SNF-finanzierten Mitarbeiterinnen und Sozialwissenschaften vom 12. Oktober 1971~~ **Mitarbeiter sowie der Lehrbeauftragten richtet sich nach diesem Erlass und dem zugehörigen Anhang.**

<sup>1bis</sup> (**neu**) Die Löhne und weiteren Entschädigungen nach dem Anhang dieses Erlasses werden bei einer allgemeinen Änderung der Löhne für das Staatspersonal entsprechend angepasst. Die Staatskanzlei in Absprache mit dem Bildungsdepartement wird ermächtigt, den Anhang dieses Erlasses in diesem Sinn nachzuführen.

<sup>1ter</sup> (**neu**) Der Anspruch auf Lohn, Zulagen und weitere Entschädigungen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Universitätsverwaltung richtet sich nach dem Personalrecht des Kantons, soweit dieser Erlass nichts anderes vorsieht.

<sup>1quater</sup> (**neu**) Die Entschädigung der Rektorin oder des Rektors wird durch den Universitätsrat festgelegt. Sie bedarf der Genehmigung durch die Regierung.

<sup>1quinquies</sup> (**neu**) Die Prorektorinnen oder Prorektoren beziehen eine Funktionszulage. Sie wird durch den Universitätsrat festgelegt.

---

1 Rückwirkend in Vollzug ab 20. September 2023.

2 sGS 217.32.

## nGS 2024-015

<sup>1</sup>sexies **(neu)** Für weitere Funktionen der Universitätsverwaltung kann der Universitätsrat eine Zulage bewilligen.

### **Art. 15a (neu)** *Institutsleitendenzulage*

<sup>1</sup> Für Direktorinnen oder Direktoren der Institute kann der Universitätsrat eine Institutsleitendenzulage im Sinne einer Funktionszulage bewilligen. Die Institutsleitendenzulage darf 25 Prozent des dem Beschäftigungsgrad entsprechenden Grundlohns nicht überschreiten.

<sup>2</sup> Der Universitätsrat erlässt ausführende Vorschriften zur Institutsleitendenzulage.

### **Art. 53 (neu)** *Übergangsbestimmung des II. Nachtrags vom 1. März 2024*

<sup>1</sup> Für die Zeit vom 20. September 2023 bis 31. Dezember 2023 richten sich die Ansprüche auf Lohn, Zulagen und weitere Entschädigungen sachgemäss nach der Gehaltsordnung für den Lehrkörper und das Verwaltungspersonal der Hochschule St.Gallen für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften vom 12. Oktober 1971<sup>3</sup> und den zugehörigen Ausführungsbestimmungen.

### *Anhänge*

Anhang 1: Lohn, Zulagen und weitere Entschädigungen **(neu)**

## II.

Der Erlass «Universitätsstatut vom 25. Oktober 2010»<sup>4</sup> wird wie folgt geändert:

### *Art. 48*

<sup>2</sup> **(geändert)** Für die Besoldung gilt ~~die Gehaltsordnung für den Lehrkörper und das Verwaltungspersonal~~ **Personalreglement** der Hochschule **Universität** St.Gallen für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften **(HSG) vom 5. Mai 2014**.<sup>5</sup>

<sup>3</sup> **(aufgehoben)**

---

<sup>3</sup> sGS 217.31.

<sup>4</sup> sGS 217.15.

<sup>5</sup> sGS 217.32.

### III.

*[keine Aufhebung anderer Erlasse]*

### IV.

Dieser Nachtrag wird nach Genehmigung der Regierung rückwirkend ab 20. September 2023 angewendet.

St.Gallen, 1. März 2024

Im Namen des Universitätsrates

Der Präsident:  
Stefan Kölliker  
Vorsteher des Bildungsdepartementes

Der Generalsekretär:  
Dr. David Schneeberger

Die Regierung des Kantons St.Gallen

erklärt:

Der II. Nachtrag zum Personalreglement der Universität St.Gallen (HSG) vom 1. März 2024 wird nach Art. 16 Abs. 2 Bst. i Ziff. 2 des Universitätsgesetzes vom 14. November<sup>6</sup> 2023 genehmigt.

St.Gallen, 21. Mai 2024

Der Präsident der Regierung:  
Stefan Kölliker

Der Staatssekretär:  
Benedikt van Spyk

---

<sup>6</sup> sGS 217.1.



Anhang 1: Lohn, Zulagen und weitere Entschädigungen (Art. 15 Abs. 1)<sup>1</sup>

## A Dozierende

## 1. Klasse F 1 – Ordentliche Professuren (nur mit Wahlprotokoll)

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (× 13)
0	191'009.00	14'693.00
1	194'779.00	14'983.00
2	198'549.00	15'273.00
3	202'326.80	15'563.60
4	206'089.00	15'853.00
5	209'861.60	16'143.20
6	213'638.10	16'433.70
7	217'408.10	16'723.70
8	221'156.00	17'012.00
9	224'855.80	17'296.60
10	228'553.00	17'581.00
11	234'243.10	18'018.70

## 2. Klasse F 5 – Maximum zur Gewinnung oder Erhaltung vorzüglicher ordentlicher Professorinnen oder ordentlicher Professoren mit Beschluss des Universitätsrates (nur mit Wahlprotokoll)

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (× 13)
1	261'938.30	20'149.10

<sup>1</sup> Stand: 1. Januar 2024.

**3. Klasse F 1a – Assoziierte Professuren (nur mit Wahlprotokoll)**

<b>Stufe</b>	<b>Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn</b>	<b>Monatslohn (× 13)</b>
0	148'651.10	11'434.70
1	151'691.80	11'668.60
2	154'731.20	11'902.40
3	157'771.90	12'136.30
4	160'812.60	12'370.20
5	163'853.30	12'604.10
6	166'894.00	12'838.00
7	169'933.40	13'071.80
8	172'974.10	13'305.70
9	176'014.80	13'539.60
10	179'055.50	13'773.50
11	182'096.20	14'007.40

**4. Klasse F 13 – Ständige Dozenturen II (nur mit Wahlprotokoll)**

<b>Stufe</b>	<b>Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn</b>	<b>Monatslohn (× 13)</b>
0	161'995.60	12'461.20
1	166'020.40	12'770.80
2	169'552.50	13'042.50
3	172'580.20	13'275.40
4	176'602.40	13'584.80
5	180'469.90	13'882.30

Die Zulage für Privatdozierende (PD-Zulage) ist bei den Tarifklassen F1, F5, F1a und F13 bereits miteingerechnet.

217.32

**5. Klasse F 2 – Assistenzprofessuren und ständige Dozenturen I  
(nur mit Wahlprotokoll)**

<b>Stufe</b>	<b>Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn</b>	<b>Monatslohn (× 13)</b>
0	124'655.70	9'588.90
1	127'700.30	9'823.10
2	130'741.00	10'057.00
3	133'783.00	10'291.00
4	136'823.70	10'524.90
5	139'873.50	10'759.50
6	142'923.30	10'994.10
7	145'971.80	11'228.60
8	149'009.90	11'462.30
9	152'057.10	11'696.70
10	155'117.30	11'932.10
11	158'969.20	12'228.40

PD-Zulage

<b>Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn</b>	<b>Monatslohn (× 13)</b>
10'583.30	814.10

**B Doktorierende, Assistierende sowie wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

**1. Klasse F 4.1 – Doktorierende (mit wenigstens 40 % Forschungszeit proportional zum Anstellungsgrad)**

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (× 13)
1	60'599.50	4'661.50
2	61'843.60	4'757.20
3	63'083.80	4'852.60
4	64'329.20	4'948.40
5	65'572.00	5'044.00

**2. Klasse F 4.2 – Doktorierende (Lehraufträge integriert – Leitung technische Übungsgruppen; mit wenigstens 40 % Forschungszeit proportional zum Anstellungsgrad)**

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (× 13)
1	74'999.50	5'769.20
2	76'243.60	5'864.90
3	77'483.80	5'960.30
4	78'729.20	6'056.10
5	79'972.00	6'151.70

**3. Klasse F 4.3 – Assistierende mit Masterabschluss – keine Doktorierende**

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (× 13)	Stundenlohn Grundbesoldung (12 Monats- löhne)	Stundenlohn*	Stundenlohn**
1	86'572.20	6'659.40	36.50	42.50	46.05
2	88'348.00	6'796.00	37.25	43.40	47.00
3	90'121.20	6'932.40	38.00	44.30	48.00
4	91'899.60	7'069.20	38.75	45.15	48.90
5	93'675.40	7'205.80	39.50	46.05	49.90

**4. Klasse F 6 – Assistierende mit Bachelorabschluss**

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (× 13)	Stundenlohn Grundbesoldung (12 Monats- löhne)	Stundenlohn*	Stundenlohn**
1	64'884.30	4'991.10	27.35	31.85	34.50
2	67'414.10	5'185.70	28.40	33.10	35.85
3	70'041.40	5'387.80	29.50	34.40	37.25

**5. Klasse F 7 – Assistierende Assessmentstufe/Bachelorstufe**

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (× 13)	Stundenlohn Grundbesoldung (12 Monats- löhne)	Stundenlohn*	Stundenlohn**
1	50'300.90	3'869.30	21.20	24.70	26.75
2	53'206.40	4'092.80	22.45	26.15	28.35
3	56'106.70	4'315.90	23.65	27.60	29.90
4	59'007.00	4'539.00	24.85	28.95	31.35

Stundenlohn:

\* Stundenlohn ohne 13. Monatslohn, inkl. pauschaler Abgeltung von Ferien, Feier- und Ruhetagen sowie Kurzabsenzen (pauschale Abgeltung auf Basis 23 Ferientage nach Anhang 2 der Personalverordnung vom 13. Dezember 2011, sGS 143.11).

\*\* Stundenlohn mit 13. Monatslohn, inkl. pauschaler Abgeltung von Ferien, Feier- und Ruhetagen sowie Kurzabsenzen (pauschale Abgeltung auf Basis 23 Ferientage nach Anhang 2 der Personalverordnung vom 13. Dezember 2011, sGS 143.11).

### 6. Klasse F 8 – Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Doktorat

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (× 13)
1	98'391.80	7'568.60
2	102'963.90	7'920.30
3	105'280.50	8'098.50
4	107'604.90	8'277.30
5	109'922.80	8'455.60
6	112'240.70	8'633.90
7	114'569.00	8'813.00
8	116'893.40	8'991.80
9	119'203.50	9'169.50
10	122'161.00	9'397.00

### 7. Klasse F 9 – Wissenschaftliche Projektleitende

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (× 13)
0	124'655.70	9'588.90
1	127'700.30	9'823.10
2	130'741.00	10'057.00
3	133'783.00	10'291.00
4	136'823.70	10'524.90
5	139'873.50	10'759.50
6	142'923.30	10'994.10
7	145'971.80	11'228.60
8	149'009.90	11'462.30
9	152'057.10	11'696.70
10	155'117.30	11'932.10
11	158'969.20	12'228.40

## C SNF-finanzierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

### 1. Klasse F 11 – SNF-Assistierende mit Masterabschluss

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (× 13)
1	78'434.20	6'033.40
2	81'370.90	6'259.30
3	84'299.80	6'484.60
4	88'637.90	6'818.30
5	91'910.00	7'070.00

### 2. Klasse F 10 – SNF-Doktorierende, die ihre Dissertation ausarbeiten (bei 100-Prozent-Pensum)

Stufe	Jahreslohn 100 % kein 13. Monatslohn	Monatslohn (× 12)
1	47'748.00	3'979.00
2	49'272.00	4'106.00
3	50'790.60	4'232.55

## D Ansätze für Lehraufträge ab Frühjahrssemester 2024

Die Auszahlung der Entschädigung erfolgt am Ende jeden Semesters (Herbstsemester [HS] = 31. Januar, Frühjahrssemester [FS] = 31. Juli).

Die nachfolgend aufgeführten Ansätze weisen die Brutto-Entschädigungen inkl. Zuschlägen aus. Davon abgezogen werden die gesetzlichen Sozialabgaben und allfällige Versicherungsleistungen.

### 1. Ord. Professur im Ruhestand (OR), a. o. Professur im Ruhestand (AOR), Professur an einer anderen Univ. (PAH), Honorarprofessur (HP), Honorarprofessur im Ruhestand (HPR), Titularprofessur (TP), Titularprofessur im Ruhestand (TPR) sowie Ständige Gastprofessur (SGP)

Veranstaltungstyp	Bruttoentschädigung je Semesterwochenstunde (SWS) in Fr.
Eigenständige Lehrveranstaltung	4'300.00
Leitung Übungsgruppe für technische Studiengänge	4'300.00
Leitung Übungsgruppe***	3'200.00
Unterrichtsassistenz	2'500.00
Sprachveranstaltung	2'900.00

\*\*\* Wer im Zeitraum FS 2020 bis HS 2022 wenigstens einmal eine Übungsgruppe an der Universität St.Gallen unterrichtete und durch die neue Typisierung der Übungsgruppen finanzielle Einbussen erleidet, wird nach den bisherigen Ansätzen (siehe Abschnitt «F. Ansätze für Lehraufträge ab Frühjahrssemester 2020 bis Herbstsemester 2022» dieses Anhangs) entschädigt. Diese Regelung ist befristet und wird bis zum Vollzugsbeginn des basierend auf der Revision des Universitätsgesetzes zu revidierenden Personalreglements der Universität St.Gallen (HSG) angewendet.

## 2. Privatdozentur (PD)

Veranstaltungstyp	Bruttoentschädigung je Semesterwochenstunde (SWS) in Fr.
Eigenständige Lehrveranstaltung	4'050.00
Leitung Übungsgruppe für technische Studiengänge	4'050.00
Leitung Übungsgruppe***	3'000.00
Unterrichtsassistenz	2'500.00
Sprachveranstaltung	2'900.00

\*\*\* Wer im Zeitraum FS 2020 bis HS 2022 wenigstens einmal eine Übungsgruppe an der Universität St.Gallen unterrichtete und durch die neue Typisierung der Übungsgruppen finanzielle Einbussen erleidet, wird nach den bisherigen Ansätzen (siehe Abschnitt «F. Ansätze für Lehraufträge ab Frühjahrssemester 2020 bis Herbstsemester 2022» dieses Anhangs) entschädigt. Diese Regelung ist befristet und wird bis zum Vollzugsbeginn des basierend auf der Revision des Universitätsgesetzes zu revidierenden Personalreglements der Universität St.Gallen (HSG) angewendet.

## 3. Lehrbeauftragte/Lehrbeauftragter mit Promotion oder gleichwertiger fachspezifischer Zusatzausbildung

Veranstaltungstyp	Bruttoentschädigung je Semesterwochenstunde (SWS) in Fr.
Eigenständige Lehrveranstaltung	3'800.00
Leitung Übungsgruppe für technische Studiengänge	3'800.00
Leitung Übungsgruppe***	2'850.00
Unterrichtsassistenz	2'300.00
Sprachveranstaltung	2'900.00

\*\*\* Wer im Zeitraum FS 2020 bis HS 2022 wenigstens einmal eine Übungsgruppe an der Universität St.Gallen unterrichtete und durch die neue Typisierung der Übungsgruppen finanzielle Einbussen erleidet, wird nach den bisherigen Ansätzen (siehe Abschnitt «F. Ansätze für Lehraufträge ab Frühjahrssemester 2020 bis Herbstsemester 2022» dieses Anhangs) entschädigt. Diese Regelung ist befristet und wird bis zum Vollzugsbeginn des basierend auf der Revision des Universitätsgesetzes zu revidierenden Personalreglements der Universität St.Gallen (HSG) angewendet.

#### 4. Lehrbeauftragte/Lehrbeauftragter ohne Promotion oder gleichwertige fachspezifische Zusatzausbildung

Veranstaltungstyp	Bruttoentschädigung je Semesterwochenstunde (SWS) in Fr.
Eigenständige Lehrveranstaltung	3'600.00
Leitung Übungsgruppe für technische Studiengänge	3'600.00
Leitung Übungsgruppe	2'100.00
Unterrichtsassistenz	2'100.00
Sprachveranstaltung	2'700.00
Tutorium	900.00

#### E Alte Gehaltsklassen

Die folgenden Gehaltsklassen sind für bestehende Anstellungen noch gültig, werden für neue Anstellungen aber nicht mehr verwendet.

##### 1. Klasse F 3 – Vollamtliche Dozentinnen und Dozenten (nur mit Wahlprotokoll)

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (x 13)
0	130'451.10	10'034.70
1	133'603.60	10'277.20
2	136'762.60	10'520.20
3	139'909.90	10'762.30
4	143'066.30	11'005.10
5	146'225.30	11'248.10
6	149'380.40	11'490.80
7	152'532.90	11'733.30
8	155'690.60	11'976.20
9	158'844.40	12'218.80
10	161'995.60	12'461.20
11	166'020.40	12'770.80

217.32

## 2. Klasse F 25

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (x 13)
1	94'040.70	7'233.90
2	94'794.70	7'291.90
3	95'546.10	7'349.70
4	96'302.70	7'407.90
5	97'056.70	7'465.90
6	97'810.70	7'523.90
7	98'564.70	7'581.90
8	99'320.00	7'640.00
9	100'074.00	7'698.00
10	100'828.00	7'756.00
11	101'578.10	7'813.70

## 3. Klasse F 26

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (x 13)
1	101'578.10	7'813.70
2	102'401.00	7'877.00
3	103'214.80	7'939.60
4	104'031.20	8'002.40
5	104'848.90	8'065.30
6	105'664.00	8'128.00
7	106'480.40	8'190.80
8	107'299.40	8'253.80
9	108'118.40	8'316.80
10	108'934.80	8'379.60
11	109'749.90	8'442.30

## 4. Klasse F 27

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (x 13)
1	110'376.50	8'490.50
2	111'259.20	8'558.40
3	112'139.30	8'626.10
4	113'015.50	8'693.50
5	113'898.20	8'761.40
6	114'773.10	8'828.70
7	115'658.40	8'896.80
8	116'537.20	8'964.40
9	117'416.00	9'032.00
10	118'296.10	9'099.70
11	119'177.50	9'167.50

## 5. Klasse F 28

Stufe	Jahreslohn 100 % inkl. 13. Monatslohn	Monatslohn (x 13)
1	119'177.50	9'167.50
2	120'120.00	9'240.00
3	121'061.20	9'312.40
4	122'005.00	9'385.00
5	122'944.90	9'457.30
6	123'886.10	9'529.70
7	124'833.80	9'602.60
8	125'775.00	9'675.00
9	126'717.50	9'747.50
10	127'658.70	9'819.90
11	128'598.60	9'892.20

## F Ansätze für Lehraufträge Frühjahrssemester 2020 bis Herbstsemester 2022

Noch gültig für Personen, die aufgrund einer Besitzstandswahrung eine Auszahlung nach dem alten System wählen dürfen (vgl. Abschnitt D «Ansätze für Lehraufträge ab Frühjahrssemester 2024» dieses Anhangs). Die untenstehenden, an die Teuerung angepassten Sätze gelten ab dem Frühjahrssemester 2024.

Die Auszahlung der Entschädigung erfolgt am Ende jeden Semesters (Herbstsemester [HS] = 31. Januar, Frühjahrssemester [FS] = 31. Juli).

Die nachfolgend aufgeführten Ansätze weisen die Brutto-Entschädigungen inkl. Zuschlägen aus. Davon abgezogen werden die gesetzlichen Sozialabgaben und allfällige Versicherungsleistungen.

### 1. Ord. Professur im Ruhestand (OR), a. o. Professur im Ruhestand (AOR), Professur an einer anderen Univ. (PAH), Honorarprofessur (HP), Honorarprofessur im Ruhestand (HPR), Titularprofessur (TP), Titularprofessur im Ruhestand (TPR)

Veranstaltungstyp	Bruttoentschädigung je Semesterwochenstunde (SWS) in Fr.
0 – normale Veranstaltung	4'325.00
9 – Übungsgruppe	4'125.00
2 – Tutorium	4'125.00
1 – Sprachveranstaltung	4'125.00

### 2. Privatdozentur (PD)

Veranstaltungstyp	Bruttoentschädigung je Semesterwochenstunde (SWS) in Fr.
0 – normale Veranstaltung	4'100.00
9 – Übungsgruppe	3'875.00
2 – Tutorium	3'875.00
1 – Sprachveranstaltung	2'950.00

### 3. Lehrbeauftragte (LA)

Veranstaltungstyp	Bruttoentschädigung je Semesterwochenstunde (SWS) in Fr.
0 – normale Veranstaltung	3'625.00
9 – Übungsgruppe	3'450.00
2 – Tutorium	3'450.00
1 – Sprachveranstaltung	2'950.00

**4. Unterrichtsassistenz (UA)**

<b>Veranstaltungstyp</b>	<b>Bruttoentschädigung je Semesterwochenstunde (SWS) in Fr.</b>
0 – normale Veranstaltung	2'100.00
9 – Übungsgruppe	2'025.00
2 – Tutorium	900.00
1 – Sprachveranstaltung	2'725.00